



COMUNE DI PALERMO
Area Sviluppo Economico

Settore Servizi alle Imprese

Via Ugo La Malfa, 34 | 90146 Palermo
servizimpres@comune.palermo.it - www.comune.palermo.it

DIREZIONE CAPO AREA

T. + 39 091 7404643

F. + 39 091 6882735

Palermo 12 GIU. 2014

Prot.n. 506532/P

OGGETTO: Attuazione previsioni Piano Anticorruzione - Obbligo di segnalazione illeciti di cui sia venuto a conoscenza il dipendente - Circolare.

E-MAIL

Al Tutto il Personale
dell'Area Sviluppo Economico

Ai Sigg.ri Dirigenti di Servizio

Al Responsabile per la Prevenzione
della Corruzione
D.ssa Caterina Guercio

LORO SEDI

Premesso che con Deliberazione di G.C. n. 38 del 27/03/2014 è stato approvato il Piano triennale di Prevenzione dei fenomeni corruttivi 2014/2016 che ha definito - tra l'altro - l'applicazione a tutto il personale del Comune di Palermo del "Codice di comportamento dei Dipendenti Pubblici" ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs 165/01 come sostituito dall'art.1, comma 44 della Legge n. 190/2012;

Che detto Codice di Comportamento, approvato con successiva Deliberazione di G.C. n. 39 del 27/03/2014 ha altresì previsto all'art.9 (Prevenzione della corruzione) che "il dipendente rispetta le misure necessarie alla prevenzione degli illeciti nell'amministrazione. In particolare, il dipendente rispetta le prescrizioni contenute nel piano per la prevenzione della corruzione, presta la sua collaborazione al responsabile della prevenzione della corruzione e, fermo restando l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria, segnala al proprio superiore gerarchico eventuali situazioni di illecito nell'amministrazione di cui sia venuto a conoscenza. L'amministrazione prevede la tutela del dipendente che ha denunciato l'illecito così come previsto all'art. 54bis del d.lgs. 165/2001";

Con la presente Circolare si ribadisce l'obbligo in capo alle SS.LL. di riferire al proprio Dirigente di riferimento (ovvero quest'ultimo al Sig. Capo Area), tutti i comportamenti che presumono illeciti di cui siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro.

Le segnalazioni saranno valutate del Capo Area e, qualora questi ritenga che le stesse abbiano rilevanza disciplinare, procederà secondo la normativa vigente.

Distinti saluti.

IL CAPO AREA
(D.ssa Maria Mandalà)

